



**Coalition d'aide
aux lesbiennes, gays
et bisexuels-les
de l'Abitibi-Témiscamingue**

RAPPORT D'ÉTAPE

ÉVALUATION

PRÉSENTÉ À LA COALITION, AUX PARTENAIRES
ET AU COMITÉ D'ENCADREMENT

PRÉSENTÉ PAR

JUDITH LAURENDEAU

MARS 2005

Rapport d'étape

Nom du projet : *Alliances pour la santé, le mieux-être et la qualité de vie des lesbiennes, gais et bisexuels-les de l'Abitibi-Témiscamingue*

Période concernée par le rapport : *Du 31 octobre 2004 au 31 mars 2005*

Rapport préparé par : *Judith Laurendeau*

Renseignements sur la personne-ressource ayant rédigé le rapport :

Agente de projet

1, 9^e Rue

Rouyn-Noranda (Québec) J9X 2A9

Tél.: (819) 824-5428

Évaluation des trois objectifs généraux de la Coalition

- 1.** Briser l'isolement des lesbiennes, gais, bisexuels-les et transgenres de la région ;
- 2.** Mettre des actions en place pour réduire l'homophobie au sein de la population de l'Abitibi-Témiscamingue;
- 3.** Favoriser l'adaptation des services psychosociaux, des services de santé et des services éducatifs afin d'en améliorer la qualité et l'accès.

Prenez note que certaines activités se retrouvent parfois à plus d'un endroit dépendamment de l'objectif visé.

OBJECTIF GÉNÉRAL (1)

Briser l'isolement des personnes gaies, lesbiennes, bisexuelles et transgenres

OBJECTIF SPÉCIFIQUE

Augmenter la visibilité de la Coalition d'aide aux lesbiennes, gais et bisexuels-les de l'Abitibi-Témiscamingue et promouvoir sa mission

MOYEN (1.1.1) CONSTRUCTION D'UN SITE INTERNET. La Coalition a procédé au lancement officiel de son site Internet le 15 février 2005 lors d'une conférence de presse où tous les médias étaient invités. L'annonce de la création du site Internet fut diffusée dans les bulletins de nouvelles régionales, dans le journal La Frontière de Rouyn-Noranda ainsi que sur plusieurs chaînes radiophoniques de la région soit : CHLM-FM première chaîne de Radio-Canada, CJMV (Val-d'Or) et CJMM (Rouyn-Noranda) de Radio Énergie Groupe Radio Astral inc., CHOA-FM propriété privée de Radio Nord Communications inc., GO-FM de Radio Nord Communication inc.. Villes, Villages, Territoires et Communautés en santé ont également annoncé la création du nouveau site Internet par l'intermédiaire de leurs bulletins de liaison distribués à raison de 500 exemplaires, (s'adressant au milieu municipal). L'Agence de santé et de services sociaux a également fait mention de la création du site Internet par le biais de son bulletin « *Le Contaminant* » à raison de 700 exemplaires, (s'adressant au milieu de la santé et des services sociaux).

- La création du site Internet s'est échelonnée sur quatre mois de recherche et de travail à temps partiel. Le défi était important, nous devons nous assurer de partir la fondation sur une base solide afin d'assurer la pérennité du site. Partant de zéro, nous avons créé un code d'éthique, un mode de gestion et développé une idéologie commune. Nous souhaitons qu'avec le temps ce site devienne la source de référence la plus complète en région en matière de diversités sexuelles.

Adresse web du site : www.coalitionat.qc.ca

Ressources humaines. Construction du site Internet ainsi que la mise à jour : réalisées bénévolement par Mélanie Picard (lesbienne) étudiante en multimédia au cégep de Val-d'Or. Contenu du site Internet : élaboré principalement par l'agente de projet.

Un comité Internet composé de quatre membres du Collectif a été formé afin de faire la vérification et la correction des textes que l'on retrouve sur le site. La gestion du point de presse a été réalisée avec le soutien de deux employées de l'Agence de santé et de services sociaux. Toutes les personnes qui ont

collaborées aux réalisations de la Coalition sont rémunérées par leur employeur respectif, mise à part Mélanie Picard.

Points forts. La Coalition a bénéficié d'une très bonne visibilité lors du lancement du site.

Points faibles. Un homme de la communauté gai s'est plaint du fait que nous avons utilisé le terme non hétérosexuel dans notre communiqué de presse. Madame Pauline Clermont qui s'occupe de la supervision professionnelle a dû contacter l'individu afin de clarifier la situation. Il a été convenu que le terme « *non hétérosexuelle* » ne sera plus utilisé.

La section « *Santé* » du site n'est pas encore disponible car elle n'est pas tout à fait complétée. Nous prévoyons la mettre en ligne au cours du mois de juin 2005.

MOYEN (1.1.2) PARTICIPER A DES ACTIVITES DE BENEVOLAT AU NOM DE LA COALITION

- Ce projet a été présenté par deux membres du Collectif (homosexuels) lors de la rencontre du 23 novembre 2004. Ce projet consiste à prendre part à des activités diverses telles que : la préparation de paniers de Noël pour les familles démunies, le raccompagnement avec Nez Rouge pendant la période des fêtes, la fête des mères, etc.
- Les membres du Collectif ont accepté à l'unanimité ce projet. Plusieurs personnes ont manifesté le désir de s'impliquer dans leur localité.
- La première activité de ce projet s'est déroulée dans cinq villes de la région dans le cadre de la semaine nationale de prévention du suicide. Cette activité se retrouve également dans l'objectif 2.1.9 avec tous les détails.
- La prochaine activité prévue aura lieu le 7 mai dans le cadre de la fête des mères.

Ressources humaines. Six membres du Collectif provenant de Val-d'Or, La Sarre et Rouyn-Noranda se sont impliqués bénévolement dans ce projet.

Deux hommes et deux femmes de la communauté gaie et lesbienne de Val-d'Or ont présenté bénévolement leur témoignage dans les villes qui avaient été ciblées. L'agente de projet a apporté aide, support et conseil au groupe.

Points forts. L'activité a bénéficié gratuitement d'une très bonne couverture médiatique, à travers la région, ce qui nous a permis d'augmenter la visibilité de la Coalition.

- Articles dans les journaux;

- Bulletin de nouvelles radiophoniques;
- Capsule radiophonique;
- Quelques entrevues radiophoniques.

1.2 OBJECTIF SPÉCIFIQUE

Soutenir les associations ou regroupements de lesbiennes, gais et bisexuels-les de la région

MOYEN (1.2.1) : ÊTRE À L'ÉCOUTE DE LA COMMUNAUTÉ LGBT

- Le plan d'action régional a été élaboré en tenant compte des besoins identifiés par les lesbiennes, gais et bisexuels-les présents lors du colloque tenu en juin 2004.
- Le groupe de rencontre formé à l'automne à Val-d'Or avec la collaboration de la travailleuse de rue du milieu qui est une membre alliée de la Coalition organise deux activités par mois pour les membres de la communauté LGBT.
- Le Collectif est à l'écoute des préoccupations des membres faisant parti de la Coalition et tout particulièrement des membres provenant de la communauté lesbienne, gaie et bisexuelle.
- La Coalition a reçu au mois de février 2005 une demande d'aide financière d'un groupe de jeunes gais qui souhaitent partir leur propre association. Sous l'appellation le Clan-Destin, les jeunes voulaient se réunir à toutes les semaines dans un local appartenant à un organisme communautaire de Val-d'Or. En résumé, les initiateurs du projet rapportaient ne pas avoir leur place au sein du groupe qui a pris naissance à Val-d'Or à l'automne 2005. Il a été convenu que la travailleuse de rue de Val-d'Or contacterait les jeunes pour clarifier leur demande.

Ressource humaine. L'agente de projet et les membres du Collectif.

Points forts. Être à l'écoute des préoccupations des membres de la communauté LGBT. À titre d'exemple, lors de la rencontre du Collectif le 15 février 2005, un membre de la communauté a rapporté qu'une pétition contre le mariage civil entre personnes de même sexe circulait dans certaines églises de la région. Les membres du Collectif ont demandé qu'une lettre ouverte soit écrite par l'agente de projet et qu'elle soit acheminée aux différents médias écrits de la région pour faire valoir l'opinion de la Coalition à ce sujet.

Suite à cette démarche, la lettre ouverte a paru dans le Journal l'Écho et un journaliste de ce même journal a également écrit un article sur le sujet la semaine suivante. (Annexe 2).

Points faibles. Considérant le nombre de personnes LGBT qui habitent en région, nous observons qu'elles sont peu nombreuses à exprimer leurs besoins. Toujours par rapport à l'ensemble de la population LGBT de la région, nous notons un faible de taux de participation aux activités qui s'adressent spécifiquement à eux. Une des raisons pouvant expliquer cet état de fait est que plusieurs d'entre eux et d'entre elles ne souhaitent pas être identifiés. Nous constatons que l'anonymat est une préoccupation importante.

MOYEN (1.2.2) : AIDER LES MEMBRES DE LA COMMUNAUTE LGBT A RENFORCER LEUR POTENTIEL D'ACTION, SE CONSTRUIRE UN RESEAU SOCIAL ET A DEVELOPPER UNE APPARTENANCE POSITIVE A UN GROUPE

- Le soutien qui est apporté par les membres alliés de la Coalition aux groupes de rencontre pour les LGBT qui ont lieu à Notre-Dame-du-Nord, Val-d'Or et Rouyn-Noranda, vise à mettre sur pied des lieux de rassemblement où les membres de la communauté peuvent se rencontrer dans un milieu de vie sain et sécuritaire. Les participantes et participants sont invités à choisir les activités ou les thèmes de discussion qu'ils aimeraient avoir. L'emphase est mise sur la participation et l'intégration des membres de la communauté.
- Connaissant mieux les différentes ressources s'adressant aux LGBT en région, les alliés de la Coalition peuvent référer plus facilement et plus rapidement les personnes de la communauté LGBT.
- De son côté, la Coalition offre la possibilité à tous les membres de la communauté LGBT de devenir membre d'appui de la Coalition. En remplissant le formulaire d'adhésion, la personne indique si elle désire s'impliquer ou non lors d'activités organisées par la Coalition. La personne peut aussi donner son adresse courriel pour recevoir les bulletins d'informations émis par la Coalition.

Le formulaire d'inscription est disponible sur le site Internet de la Coalition. Il peut être rempli en ligne et acheminé à l'adresse de courriel de la Coalition. Les membres du Collectif font également la promotion du formulaire d'adhésion dans leur milieu respectif et lors de diverses activités. (Annexe 3)

Lors d'activités organisées par la Coalition, l'agente de projet favorise la participation et l'intégration des membres de la communauté LGBT.

- Lors de la semaine de prévention du suicide, nous avons fait appel à six personnes de la communauté LGBT qui désiraient s'impliquer. Ces personnes qui ont fait des témoignages dans différentes villes de la région ont affirmé avoir vécu une expérience très enrichissante.

- Une jeune fille a également été sélectionnée pour faire des témoignages dans les écoles. Au mois de mars, elle a présenté avec l'aide de l'agente de projet, un atelier de démystification portant sur l'homosexualité et la bisexualité.
- D'autres personnes de la communauté LGBT ont été invitées à participer en tant que panéliste au colloque qui aura lieu le 4 juin 2005. Les réponses sont positives.

Ressources humaines. L'agente de projet et les membres alliés de la Coalition.

Points forts. Les membres de la communauté qui se sont impliqués dans des activités organisées par la Coalition se sont dits heureux d'avoir collaboré avec nous. Ces personnes sont fières de leur réalisation. Elles ont toutes demandé à être recontactées si nous avons besoin d'elles à nouveau.

En ce qui concerne le formulaire d'inscription pour devenir membre d'appui de la Coalition, la réponse est bonne. Nous avons actuellement une cinquantaine de personnes provenant de la communauté LGBT qui se sont inscrites. La plupart d'entre elles nous ont donné une adresse courriel, ce qui nous permet de leur faire parvenir différentes informations qui s'adressent à elles. Nous croyons qu'un réseau régional est en train de se développer de ce côté. Il s'agit d'une première étape qui semble répondre aux caractéristiques d'une région éloignée.

1.3 OBJECTIF SPÉCIFIQUE

Développer un réseau de communication entre les différents membres et/ou associations de la communauté LGBT de la région

MOYEN (1.3.1) : DEVELOPPER UN RESEAU DE COMMUNICATION ENTRE LES DIFFERENTS MEMBRES ET/OU ASSOCIATIONS DE LA COMMUNAUTE LGBT DE LA REGION

- La Coalition permet à toute personne qui désire faire l'annonce d'activités s'adressant à la communauté LGBT d'utiliser la page « *Ça se passe chez nous* » que l'on retrouve sur son site Internet. Pour être inscrites, les activités doivent obligatoirement correspondre à la mission de la Coalition.
- Les membres alliés de la Coalition sont également des personnes-ressources qui permettent de faire la liaison entre des individus et/ou des associations de la région.

Ressources humaines. L'agente de projet, les membres alliés de la Coalition et la responsable de la mise à jour du site Internet.

Points forts. À tous les mois, un groupe de LGBT de Val-d'Or fait la promotion de ses activités

sur le site Internet. Le Centre de santé et de services sociaux de Rouyn-Noranda (volet CLSC) fait également la promotion de son programme « *Sortie 14-25* » sur le site Internet. Tous les membres d'appui de la Coalition qui ont donné leur adresse courriel ainsi que tous les membres du Collectif reçoivent régulièrement de l'information s'adressant aux membres de la communauté LGBT.

MOYEN (1.4.1) : MAINTENIR LE PROGRAMME « SORTIE 14-25 »

▪ Les membres de la Coalition trouvaient que ce programme qui appartient au Centre de santé et de services sociaux de Rouyn-Noranda (volet CLSC), devait être remis en action car il est unique en région et il est fort intéressant. La mission première du projet « *Sortie 14-25* » est de briser l'isolement chez les jeunes lesbiennes, gais et bisexuels-les qui ont entre 14 et 25 ans.

Les principaux objectifs visent à :

- *favoriser une acceptation de son orientation sexuelle;*
- *recevoir du support dans le processus d'affirmation;*
- *créer un sentiment d'appartenance;*
- *améliorer les conditions de vie des jeunes vivant la même réalité.*

L'activité principale du groupe se réalise dans le cadre de rencontres de support et d'échange sur différents thèmes dont souhaitent parler les participantes et les participants. Les rencontres sont mensuelles et elles ont lieu au Centre de santé et de services sociaux de Rouyn-Noranda (volet CLSC).

- Un effort particulier a été fait par plusieurs alliés de la Coalition pour faire connaître le projet « *Sortie 14-25* » dans leur milieu respectif.
- Le projet est annoncé sur la page « *Ça se passe chez nous* » sur le site Internet de la Coalition.

Ressources humaines. C'est une intervenante psychosociale du CLSC et aussi membre alliée de la Coalition qui fait l'animation de ces rencontres. Elle est rémunérée par son employeur. L'organisateur communautaire du CLSC soutient également cette démarche.

Points forts. Plusieurs jeunes ont été référés au programme « *Sortie 14-25* ». L'animatrice confirme qu'il y a plus de participants d'une rencontre à l'autre.

Points faibles. Des jeunes provenant d'Amos, Val-d'Or et Malartic aimeraient se joindre au groupe, mais ils n'ont pas de moyen de transport. Cette situation sera rapportée à la prochaine réunion du Collectif (26 avril 2005) afin de trouver une solution.

OBJECTIF GÉNÉRAL (2) :

Réduire l'homophobie au sein de la population en général

2.1 OBJECTIF SPECIFIQUE : Démystifier l'homosexualité
--

MOYEN (2.1.1) : TENUE D'UN COLLOQUE ÉTÉ 2004

Objectif réalisé.

MOYEN (2.1.2) : TENUE D'UN COLLOQUE ÉTÉ 2005 (ANNEXE 4)

Dans le cadre de la Journée nationale de lutte contre l'homophobie, la Coalition tiendra son 2^e colloque régional à Rouyn-Noranda le 4 juin 2005. Au cours de cette journée, différents aspects de la vie tels que : le mariage, la famille, l'adoption ainsi que le vécu des aînés seront abordés.

Des ateliers portant sur la bisexualité, la spiritualité, le « *coming out* », le bien-être et les outils pour contrer l'homophobie, permettront d'améliorer nos connaissances sur les différents enjeux liés à la diversité des orientations sexuelles.

Bien que ce colloque s'adresse à la population en général, nous souhaitons que l'événement atteigne un haut taux de participation chez les intervenantes et intervenants provenant du milieu de la santé et des services sociaux, du communautaire ainsi que du milieu scolaire, afin de les sensibiliser à la réalité des lesbiennes, gais et bisexuels-les de notre région.

Ressources humaines. - Le « *comité colloque* » est composé de six membres du Collectif qui voient à l'élaboration et la réalisation du projet. Quatre d'entre eux sont libérés par leur employeur pour effectuer le travail. Les deux autres personnes travaillent bénévolement au projet.

- Mélanie Picard a réalisé bénévolement l'affiche publicitaire du colloque et elle a également créé une section pour le colloque sur le site Internet de la Coalition.

- La Coalition peut compter sur la précieuse collaboration d'une secrétaire de l'Agence de santé et de services sociaux. (Temps estimé +/- 70 heures).

- L'agente de projet apporte aide, conseil et soutien au comité de travail.

- Pauline Clermont supervise l'ensemble des réalisations du groupe.

Points forts. L'équipe de travail est dynamique. Chacun participe selon ses forces et ses compétences. Le climat de travail est agréable.

La Fondation Émergence a accordé un montant de 500 \$ pour la tenue du colloque.

La Coalition bénéficie d'un apport important de l'Agence de santé et des services sociaux. Celle-ci a accordé un montant de 2 500 \$ à la Coalition, de plus, l'Agence assumera les frais postaux des quelques 600 dépliants et 344 affiches qu'elle distribuera à travers la région. Frais estimés à +/- 1000 \$. Sans oublier le travail de secrétariat qui est effectué par une secrétaire de l'Agence, travail estimé à +/-70 heures. De plus, par le biais de son bulletin « *Le Contaminant* », l'Agence fera l'annonce du colloque 2005 (700 envois).

Nous soulignons également la collaboration de Villes, Villages, Territoires et Communautés en santé qui fera parvenir 80 dépliants et 80 affiches du colloque à toutes les municipalités de la région. De plus, l'organisme fera l'annonce du colloque par le biais de son bulletin de liaison (500 envois).

Points faibles. Claude Charon a refusé notre invitation à titre de président d'honneur.

MOYEN (2.1.3) : CONSTRUCTION D'UN SITE INTERNET À SAVEUR RÉGIONALE

En créant son propre site Internet, la Coalition souhaitait créer un lieu commun où la population pourrait retrouver diverses informations reliées à l'homosexualité et la bisexualité. C'est ce qui est maintenant possible depuis le 15 février 2005. La Coalition ose parler d'un sujet encore tabou en région. Le contenu du site est basé sur le respect des différences. La Coalition encourage les gens à s'impliquer dans leur milieu respectif afin de lutter contre l'homophobie. On retrouve également de l'information sur la formation « *Pour une nouvelle vision de l'homosexualité* ». Les autres sections du site permettent de sensibiliser les gens sur le vécu des membres de la communauté gaie, lesbienne et bisexuelle.

Ressources humaines. Voir ressources déjà mentionnées dans l'objectif 1.1.1

Points forts. Internet est un excellent moyen de communication. À notre connaissance, le site Internet de la Coalition est le seul en son genre en région. Depuis son lancement officiel jusqu'au 31 mars, le site a reçu 824 visiteurs.

MOYEN (2.1.4) : SENSIBILISER LA DIRECTION ET LE PERSONNEL DES COMMISSIONS SCOLAIRES AUX REALITES QUE VIVENT LES LESBIENNES, GAIS, BISEXUELS-LES ET TRANSGENRES

- Nous avons préféré contacter personnellement la directrice du MEQ plutôt que de lui faire parvenir une lettre offrant nos services. La rencontre a eu lieu le 17 janvier 2005 dans les bureaux du MEQ. La directrice et deux professionnelles du MEQ étaient présentes ainsi que la personne responsable du dossier « *École en santé* » de l'Agence de santé et de services sociaux.

- Une offre de service pour la formation «Pour une nouvelle vision de l'homosexualité» a été préparée spécialement pour le milieu scolaire.
- Une offre de service présentant un atelier d'une durée de 3 h à été développé à l'attention du milieu scolaire. (Annexe 5).

Ressources humaines. L'agente de projet et Pauline Clermont (superviseure) ont travaillé dans ce dossier.

Points forts. Pauline Clermont membre de la Coalition et agente de planification au module des maladies transmissibles de l'Agence de santé et de services sociaux a créé le premier contact avec Mme Guylaine Larose directrice du MEQ en Abitibi-Témiscamingue. Ce basant sur le document « *L'éducation à la sexualité dans le contexte de la réforme de l'éducation* » Mme Clermont a su susciter l'intérêt de la directrice pour que celle-ci accepte de planifier une rencontre pour que nous puissions leur présenter la Coalition et les services qu'elle offre. La réponse positive du MEQ a dépassé toutes nos attentes. On nous a demandé de présenter nos offres de service à la Table des directeurs de services éducatifs de la région. À la fin février, la direction du MEQ a fait parvenir nos offres de service à toutes les commissions scolaires de la région en alléguant que ces formations peuvent très bien s'insérer dans le cadre du programme « *École en santé* ».

Nous croyons que l'appui du MEQ aura une influence positive. Selon nous, les milieux scolaires devraient être plus réceptifs aux offres que nous leur avons proposées.

Points faibles. Nous n'avons pas pu rencontrer la Table des directeurs de services éducatifs tel que prévu car l'adjointe qui devait s'occuper de cette rencontre est partie en congé maladie (urgence) et le dossier n'a pas été transféré à une autre personne. Toutefois, nous réitérerons cette demande de rencontre à l'automne 2005.

MOYEN (2.1.5) : LUTTE CONTRE L'HOMOPHOBIE, ACTIVITE LE 1^{ER} JUIN 2005

Nous avons prévu faire circuler une lettre de pétition en région pour lutter contre l'homophobie, mais nous avons changé de stratégie. Nous avons décidé d'adopter une formule plus positive. Dans le cadre de la lutte contre l'homophobie, les gens de la région seront invités à signer le formulaire d'inscription pour devenir membre d'appui de la Coalition. En posant ce geste significatif, ils reconnaissent que les membres de la communauté gaie, lesbienne et bisexuelle vivent encore d'importantes inégalités. Ils souhaitent que les conditions de vie des personnes LGBT s'améliorent et ils reconnaissent l'importance d'avoir en région un organisme tel que la Coalition. De plus, le formulaire d'inscription nous permettra de

recruter des gens qui souhaiteraient s'impliquer lors d'activités organisées par la Coalition. Le prochain rapport fera état des résultats de cette activité.

MOYEN (2.1.6): DIFFUSION DE CAPSULE D'INFORMATION SUR L'HOMOSEXUALITE

Ce moyen n'a pas été actualisé comme nous l'avions prévu dans notre plan d'action initial. Nous nous sommes plutôt servis d'événements d'actualité pour passer différents messages à la population.

Février 2005. Nous avons exploité le thème de la détresse psychologique et du suicide en lien avec l'orientation sexuelle.

Février 2005. Le lancement officiel du site Internet nous a permis d'informer la population sur les conditions de vie des personnes LGBT de notre région et des différentes ressources existantes.

Mars 2005. Nous avons reçu une information à l'effet qu'une pétition contre le mariage civil circulait dans différentes églises de la région. Nous avons fait parvenir une lettre ouverte à tous les médias écrits de la région pour exprimer notre point de vue sur le mariage civil entre personnes de même sexe.

Ressources humaines. Cette tâche incombe aux porte-parole de la Coalition soit l'agente de projet et Francine Roy.

Points forts. Nous avons bénéficié d'une très bonne couverture médiatique à travers la région en ce qui concerne la détresse psychologique et le suicide en lien avec l'orientation sexuelle. Le lancement du site Internet a également bénéficié d'une excellente couverture médiatique à travers la région (télévision, radio, journaux).

Points faibles. N'ayant pas de budget alloué à la publicité, nous sommes à la merci de l'intérêt que veulent bien nous porter les journalistes. Seulement deux journalistes se sont intéressés à la lettre ouverte sur le mariage civil entre personnes de même sexe.

MOYEN (2.1.7) : PROMOUVOIR LE RESPECT DE LA DIVERSITE SEXUELLE (LGBT) AUPRES DES MILIEUX : SCOLAIRES, DU TRAVAIL, DE LA SANTE ET DES SERVICES SOCIAUX AINSI QUE DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES

L'échéancier n'a pas été respecté car nous sollicitons les milieux selon les opportunités qui se présentent à nous. Nous comptons malgré tout rejoindre tous les milieux que nous avons ciblés dans notre plan d'action.

- Le 24 novembre 2004, la Coalition demande à ses membres de contacter les députés régionaux pour leur faire part de leur position favorable en ce qui concerne le mariage civil entre personnes de même sexe.
- Le 25 novembre 2004, une membre alliée de la Coalition a donné la formation « *Pairs aidants* » à un groupe de dix jeunes de la polyvalente La Source de Rouyn-Noranda.
- À la fin février, la direction du MEQ a transmis à toutes les commissions scolaires de la région nos offres de service dont celles qui s'adressent aux parents.
- La réponse du milieu scolaire est positive, l'Agence de santé et de services sociaux a planifié une journée de formation qui s'adresse spécifiquement aux intervenants du milieu scolaire. La formation « *Pour une nouvelle vision de l'homosexualité* » aura lieu le 6 mai 2005.
- L'agente de projet a présenté un atelier de démystification sur l'homosexualité et la bisexualité à onze groupes du secondaire IV de la Polyvalente Le Carrefour de Val-d'Or. Ce qui représente près de 300 élèves. L'atelier a également été présenté à 27 étudiantes et étudiants de l'école anglophone Golden Valley de Val-d'Or.
- Lors de ces ateliers, nous sollicitons la collaboration des élèves en leur demandant de remettre une feuille d'information à leurs parents. (annexe 6)
- En février 2005, nous avons proposé au Centre jeunesse de l'Abitibi-Témiscamingue d'inscrire leurs intervenants et intervenantes des ressources familiales à la formation « *Pour une nouvelle vision de l'homosexualité* ». Nous leur avons également proposé de présenter à leurs familles d'accueil un atelier de démystification portant sur l'homosexualité et la bisexualité. Leur réponse fût positive. Le 10 mars 2005, sept de leurs intervenantes et intervenants ont participé à la formation « *Pour une nouvelle vision de l'homosexualité* ». L'agente de projet et les intervenantes des ressources familiales planifieront les ateliers de démystification à l'intention des familles d'accueil lorsque celles-ci auront terminé les trois volets de leur formation.
- Les autres milieux ciblés dans notre plan d'action initial seront contactés au cours de l'année 2005.

Ressources humaines. Pour le MEQ : l'agente de projet et Pauline Clermont.

Pour le Centre jeunesse : l'agente de projet.

Pour le milieu scolaire de Val-d'Or : l'agente de projet et une jeune femme.

(Les deux écoles ont donné 15 \$ par représentation).

Pour la formation « *Pour une nouvelle vision de l'homosexualité* » : se sont deux formateurs de Montréal qui se déplacent en région. Cette formation est issue du programme national de formation dans le domaine des infections transmissibles sexuellement par le sang. Les collaborateurs sont l'Institut national de santé publique et l'Agence de santé et de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue.

Points forts. Pour faire suite à notre démarche concernant le projet de loi C-18, les députés Lévesque et Lemay nous ont affirmé avoir reçu plusieurs courriels et appels téléphoniques.

Nous avons approché le Centre jeunesse de façon stratégique. Nous les avons invités à venir présenter dans le cadre du 2^e colloque régional, la position des centres jeunesse en ce qui a trait à l'adoption et la possibilité d'être famille d'accueil pour les personnes de même sexe. Sachant que l'ensemble du personnel des centres jeunesse n'est pas préparé à cette réalité, nous leur avons offert d'inscrire certaines personnes-ressources à la formation « *Pour une nouvelle vision de l'homosexualité* ».

Pour ce qui est du milieu scolaire, c'est le document « *L'éducation à la sexualité dans le contexte de la réforme de l'éducation* » qui a servi de préambule pour se faire entendre auprès de la direction du MEQ. Nous avons également su tirer profit du programme « *École en santé* » en reflétant tous les problèmes sociaux reliés à l'homophobie en milieu scolaire.

MOYEN (2.1.8) : SENSIBILISATION DES COMMUNAUTES PAR VILLES, VILLAGES, TERRITOIRES ET COMMUNAUTE EN SANTE

L'organisme a fait l'annonce du site Internet de la Coalition ainsi que du colloque 2005 par le biais de son bulletin de liaison.

MOYEN (2.1.9) : PARTICIPER A DES ACTIVITES DE BENEVOLATS AU NOM DE LA COALITION

Ayant un très haut taux de suicides en Abitibi-Témiscamingue, nous avons voulu sensibiliser la population à la réalité des lesbiennes et des gais à ce sujet. Avec la collaboration de Prévention suicide, nous avons organisé des soirées de témoignages à travers quatre villes de la région.

Points forts. La direction de Prévention suicide a accepté de se joindre à la Coalition pour la réalisation de ce projet.

L'activité a bénéficié gratuitement d'une très bonne couverture médiatique, à travers la région. (Annexe 7).

- Articles dans les journaux;
- Bulletin de nouvelles radiophoniques;

- Capsules radiophoniques;
- Quelques entrevues radiophoniques.

La sensibilisation effectuée à Val-d'Or a connu le plus haut taux de participation, en accueillant 41 personnes au total, dont la moitié était des autochtones. Lors de cette soirée, une dizaine de personnes ont rempli un formulaire pour devenir membre d'appui de la Coalition.

Points faibles. Faible taux de participation à Rouyn-Noranda ainsi qu'à La Sarre (2 à 3 personnes)

Personne ne s'est présenté à l'activité qui eu lieu à Amos.

Pour en avoir discuté avec plusieurs personnes nous avons observé que La Sarre et Amos sont de petits milieux très fermés à l'homosexualité. Nous tenterons de cibler davantage ces milieux lors des prochaines activités.

Il serait utile d'avoir un petit budget pour couvrir les frais de déplacement à travers la région ou encore pour défrayer les coûts engendrés par certaines activités bénévoles.

Nous avons appris qu'un membre allié de la Coalition (Jean-Claude Brault) a participé à une émission radiophonique avec un homme gai du Témiscamingue. L'action n'a pas été réalisée en collaboration avec le comité, il y a eu un manque de communication. Nous n'avons malheureusement pas pu faire la promotion de l'activité qui devait avoir lieu dans ce secteur.

MOYEN (2.1.10) : DISTRIBUER LE MATERIEL DE SENSIBILISATION DE GAI ÉCOUTE, DE SERO ZERO, DE L'AGENCE DE SANTE ET DE SERVICES SOCIAUX

Lors des activités organisées par la Coalition, nous nous assurons d'avoir une panoplie de dépliants et d'affiches qui traitent en outre de la santé et de la prévention des infections transmises sexuellement (ITSS) chez les membres de la communauté LGBT.

Ressources humaines. L'agente de projet s'assure que chaque activité ait le matériel nécessaire.

Points forts. Ils existent plusieurs documents intéressants au Québec qui s'adressent aux membres de la communauté LGB. Il est facile de s'en procurer et il n'y a aucun frais.

**MOYEN (2.1.11): COLLABORER AVEC L'ÉQUIPE DE L'UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À MONTREAL
RECHERCHE SUR L'HOMOSEXUALITÉ ET L'ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL**

Nous avons fait circuler l'information à plusieurs reprises à l'effet que l'Université du Québec cherchait des participantes et des participants pour sa recherche sur l'homosexualité et l'environnement de travail. Nous avons envoyé plusieurs courriels et expliqué l'importance de cette recherche à quelques journalistes de la région. Nous avons également distribué des questionnaires aux personnes qui désiraient participer à cette recherche. La fin de cette collaboration s'est terminée par une invitation pour tous à venir rencontrer Mme Lyne Chamberland qui était de passage à Val-d'Or la fin de semaine du 5 mars 2005.

Ressources humaines. L'agente de projet et plusieurs membres de la Coalition ont rapporté ces informations dans leur milieu respectif.

Points forts. Mme Chamberland et son équipe se sont dites satisfaites de la participation des gens de notre région à leur recherche. Mme Chamberland a réalisé plusieurs entrevues lors de son passage en région. (Annexe 8).

Points faibles. Peu de personnes ont démontré un intérêt à rencontrer Mme Chamberland. Moins de 10 personnes ont répondu à l'invitation en se rendant à la rencontre qui a eu lieu le 5 mars au local des travailleurs de rue de Val-d'Or ainsi qu'au souper qui eu lieu le lendemain au restaurant St-Hubert de Val-d'Or. Encore une fois nous observons que quelque soit le thème des invitations lancées aux membres de la communauté LGBT, le taux de participation demeure entre 5 à 20 personnes.

OBJECTIF GÉNÉRAL (3)

Favoriser l'adaptation des services psychosociaux, des services de santé et des services éducatifs

OBJECTIF SPÉCIFIQUE :

Maximiser le développement de la Coalition d'aide aux gais, lesbiennes et bisexuels-les de l'Abitibi-Témiscamingue

Les moyens 3.1.1, 3.1.2, 3.1.3 et 3.1.4 ont été réalisés comme convenu

MOYEN (3.1.5) : ACCROITRE NOTRE PARTENARIAT

Nous avons demandé au mois de janvier 2005 à la direction de l'organisme Prévention suicide de se joindre à la Coalition et de libérer un membre de leur organisme afin qu'il assiste aux quatre réunions annuelles du Collectif. La réponse de la direction du Centre régional de prévention suicide a été positive,

mais nous devons attendre que leur conseil d'administration entérine cette décision. Nous devrions recevoir la réponse officielle au cours du mois d'avril 2005.

Nous avons fait la même demande au mois de mars 2005 à la coordonnatrice de Villes, Villages, Territoires et Communautés en santé. Cette dernière, nous a suggéré de développer une stratégie d'approche qui permettra l'appivoisement et l'appropriation par le milieu, de la dimension sociale de l'homosexualité. Selon Mme Boucher, l'homophobie est très présente dans certains milieux, il est donc préférable d'élaborer une stratégie à long terme. Notre première rencontre doit avoir lieu en avril 2005.

D'ici la fin du projet, nous aimerions que tous les organismes suivants deviennent nos partenaires :

- Le ministère de l'Éducation
- Les cégeps et l'Université de l'Abitibi-Témiscamingue
- Les CSSS de l'Abitibi-Témiscamingue
- Les centres de la petite enfance
- La CSN et la FTQ

Ressources humaines. L'agente de projet et Pauline Clermont.

Points forts. La collaboration de Mme Carmen Boucher, coordonnatrice de Villes, Villages, Territoires et Communautés en santé est précieuse pour nous. Mme Boucher est appréciée et respectée au sein de ce réseau, elle est une très bonne alliée pour nous.

MOYEN (3.1.6) : CAMPAGNE MEDIATIQUE

Nous n'avons pas développé de stratégie publicitaire comme convenu.

Nous avons décidé que les nombreuses activités que la Coalition a réalisées et qu'elle réalisera au cours des prochains mois lui permettront une bonne visibilité.

Ressources humaines. L'agente de projet, l'ensemble des membres alliés de la Coalition qui ont l'appui de leur milieu de travail.

Points forts. La collaboration des médias, des membres du Collectif, de Villes, Villages, Territoires et Communautés en santé ainsi que le soutien de l'Agence de la santé et de services sociaux nous permettent d'avoir une bonne couverture médiatique à travers la région.

Mise à part le coût des dépliants et des affiches du colloque, des dépliants et des affiches du réseau des alliés ainsi que les dépliants et les cartes d'affaire de la Coalition, aucune somme n'a été investie directement par la Coalition pour la publicité.

Points faibles. Le fait de ne pas avoir de budget alloué à la publicité, nous rend parfois à la merci des journalistes.

3.2 OBJECTIF SPÉCIFIQUE :

Former les intervenants du milieu de l'éducation, de la santé et des services sociaux ainsi que des organismes communautaires

MOYEN (3.2.1) : OFFRIR LE PROGRAMME :« POUR UNE NOUVELLE VISION DE L'HOMOSEXUALITE »

Le milieu de l'éducation était notre priorité car les études démontrent que l'environnement scolaire est très homophobe et qu'il y a urgence d'agir. Pour faire suite à notre rencontre qui eu lieu le 17 janvier 2005 avec Mme Guylaine Larose directrice du MEQ, toutes les commissions scolaires de la région ont reçu en février 2005 l'information sur la formation « *Pour une nouvelle vision de l'homosexualité* ». Elles ont également été informées des services qui seront offerts par la Coalition jusqu'en décembre 2005, soit :

- un atelier de démystification sur l'homosexualité et la bisexualité (3 ½ heures);
- la formation « *pairs aidants* » ;
- une sensibilisation dans les milieux scolaires sur l'homosexualité et la bisexualité (1 ¼ heure).

(annexe 9)

Au mois de mars 2005, nous avons contacté M. Camil St-Hilaire, conseiller cadre au Centre jeunesse de l'Abitibi-Témiscamingue. Nous savions que l'ensemble du personnel des centres jeunesse n'a reçu aucune formation sur la réalité des gais et lesbiennes et qu'ils devaient adapter leurs services afin que les couples de même sexe soient évalués au même titre que les couples hétérosexuels afin de leur permettre de devenir des candidats potentiels admissibles à l'adoption ou encore à devenir famille d'accueil pour le Centre jeunesse.

Nous leurs avons donc proposé d'inscrire les intervenantes et intervenants aux ressources familiales à la formation « *Pour une nouvelle vision de l'homosexualité* ». Nous avons également une entente à l'effet qu'à l'automne 2005 l'agente de projet présentera en collaboration avec les intervenantes aux ressources

familiales un atelier de démystification sur l'homosexualité et la bisexualité qui s'adresse aux familles d'accueil des centres jeunesse.

Au niveau communautaire, Prévention suicide, les maisons de jeunes de la région ainsi que le Centre des Rosés ont été invités à inscrire leur personnel à la formation « *Pour une nouvelle vision de l'homosexualité* ».

Nicole Marois de l'Institut national de santé publique dirige actuellement un projet pilote à Montréal (milieu urbain) où des médecins sont invités à s'inscrire à une formation sur les réalités des lesbiennes, gais, bisexuels-les et transgenres. Pauline Clermont a proposé à Mme Marois d'expérimenter ce projet pilote en Abitibi-Témiscamingue (milieu rural). L'institut national devrait donner sa réponse d'ici l'automne 2005.

Ressources humaines. Pour le milieu scolaire de Val-d'Or : l'agente de projet et une jeune femme (bénévole).

Pour la formation « *Pour une nouvelle vision de l'homosexualité* » : les deux formateurs de Montréal.

Pauline Clermont.

Points forts. Un groupe d'intervenantes et d'intervenants formés d'autochtones et d'allochtones ont reçu le premier volet de la formation « *Pour une nouvelle vision de l'homosexualité* » le 4 novembre 2005. Le deuxième volet a été présenté le 11 mars 2005.

Sept personnes du Centre jeunesse se sont inscrites à la formation « *Pour une nouvelle vision de l'homosexualité* ». Elles ont complété le « *volet 1* » le 10 mars 2005 et elles sont inscrites au « *volet 2* » qui aura lieu le 15 avril 2005. C'est une très bonne participation. De plus, la direction du Centre jeunesse compte inscrire d'autres intervenantes et intervenants à cette formation.

Un groupe formé uniquement du personnel du milieu scolaire doit recevoir la formation « *Pour une nouvelle vision de l'homosexualité* » le 6 mai 2005.

Parmi les participantes et les participants provenant de différents milieux communautaires nous comptons quatre personnes de prévention suicide, trois personnes du Centre des Rosés et une personne du programme travail de rue.

Les participants inscrits à la formation « *Pour une nouvelle vision de l'homosexualité* » sont ravis de la formation. Les animateurs Irène Demczuk et Bill Ryan présentent cette formation en région depuis 1992. Ils ont une très bonne connaissance des particularités de notre région et ils sont très appréciés.

L'agente de projet a présenté l'atelier de sensibilisation à tous les étudiants du secondaire IV régulier de la Polyvalente Le Carrefour de Val-d'Or (300 étudiantes et étudiants).

Cette même sensibilisation a également été présentée à un groupe du secondaire III de l'école Golden Valley de Val-d'Or (27 étudiantes et étudiants).

Points faibles. Dû à des élections qui avaient lieu au sein de la communauté de Kitcisakik, aucun autochtone inscrit au deuxième volet de la formation n'a assisté à la journée de formation présentée le 11 mars. Cette formation sera à reprendre pour eux.

Advenant une forte demande en région pour les services offerts par la Coalition, des frais supplémentaires auxquels nous n'avons pas pensé deviendraient peut-être problématiques pour nous.

OBJECTIF SPÉCIFIQUE :

Développer le réseau des alliés

MOYEN (3.3.1) : DEFINIR LES CONDITIONS REQUISES POUR DEVENIR UN ALLIE

Nous nous sommes inspirés du document « *Pour devenir un allié* » que l'on retrouve dans le coffret d'intervention sur l'orientation sexuelle pour les milieux jeunesse.

Ressources humaines. Agente de projet.

Points forts. La documentation existante dans le coffret d'intervention sur l'orientation sexuelle pour les milieux jeunesse a été d'une grande utilité.

MOYEN (3.3.2) : COMMANDE DE LOGOS

Après vérification, nous avons convenu qu'il était avantageux de commander les logos des alliés, à la Direction de santé publique de Montréal-centre. Nous en avons commandé seulement 50 pour un montant total de 100 \$.

Ressources humaines. Agente de projet.

MOYEN (3.3.3) : FAIRE LA PROMOTION DU LOGO DES ALLIES

Nous avons réservé une section sur le site Internet de la Coalition pour expliquer ce qu'est le réseau des alliés. Nous avons profité du lancement officiel du site Internet pour informer les journalistes de l'existence du réseau des alliés. Quant au lancement officiel du réseau des alliés, il aura lieu lors du 2^e colloque régional du 4 juin 2005.

Ressources humaines. Agente de projet.

Points faibles. Nous n'avions pas pensé à d'autres moyens pour faire la promotion du concept des alliés. C'est en assistant au colloque du GRIS Québec en février 2005, que nous avons réalisé que nous devions en faire un peu plus pour faire connaître le réseau des alliés. Nous nous sommes inspirés du matériel produit par le Gris Québec pour réaliser nos affiches et nos dépliants.

MOYEN (3.3.4) : SOLLICITER LES PARTICIPANTES ET PARTICIPANTS QUI REÇOIVENT LA FORMATION « POUR UNE NOUVELLE VISION DE L'HOMOSEXUALITE » A DEVENIR UN MEMBRE ALLIE

Nous avons demandé aux formateurs d'informer les participantes et les participants inscrits à la formation «Pour une nouvelle vision de l'homosexualité» de l'existence du réseau des alliés. Nous leurs avons demandé de distribuer des formulaires d'adhésion aux personnes intéressées.

Nous devrions avoir une bonne idée de la réussite de ce projet lorsque le groupe actuellement en formation complétera le « *volet 3* », (3 juin 2005).

Ressources humaines. L'agente de projet en collaboration avec les formateurs.

Points faibles. Les formateurs n'ont pu remettre les formulaires d'adhésion au groupe qui devait compléter le « *volet 3* » à Kitcisakik le 11 mars 2005. C'était jour d'élection au sein de cette communauté autochtone. Il n'y avait aucun autochtone à la formation, seulement quelques intervenants allochtones.

MOYEN (3.3.5): SOLLICITER LES PARTICIPANTES ET PARTICIPANTS QUI ONT DEJA REÇU LA FORMATION « POUR UNE NOUVELLE VISION DE L'HOMOSEXUALITE » A DEVENIR UN MEMBRE ALLIE

L'Agence de santé et de services sociaux nous a remis la liste des personnes qui ont déjà suivi la formation « *Pour une nouvelle vision de l'homosexualité* ».

Points faibles. Actuellement aucune démarche n'a été effectuée pour contacter ces personnes. La principale difficulté sera de retracer ces personnes car il y a un roulement de personnel important au sein des différents établissements de notre région. Cette tâche sera accomplie lorsque l'agente de projet aura terminé les projets en cours.

3.4 OBJECTIF SPÉCIFIQUE : Former les futurs intervenantes et intervenants des secteurs suivants :

- Enseignement ▪ Travail social ▪ Psychoéducation,
- Technique infirmière ▪ Technique de garde

MOYEN (3.4.1) : SENSIBILISER LA POPULATION A L'IMPORTANCE DE FORMER CES DIFFERENTS CORPS PROFESSIONNELS A LA DIVERSITE DES ORIENTATIONS SEXUELLES, DES IDENTITES DE GENRE ET DE L'HOMOPHOBIE

Aucune démarche n'a encore été entreprise. Nous n'avons pas pu respecter notre échéancier. Cette portion du plan est reportée à l'automne 2005.

MOYEN (3.4.2) : SENSIBILISER LA DIRECTION DU CEGEP ET DE L'UNIVERSITE DE L'ABITIBI-TEMISCAMINGUE A L'IMPORTANCE DE FORMER CES DIFFERENTS CORPS PROFESSIONNELS A LA DIVERSITES DES ORIENTATIONS SEXUELLES, DES IDENTITES DE GENRE ET DE L'HOMOPHOBIE EN TENANT COMPTE DES RECOMMANDATIONS EMISES LORS DES ÉTATS GENERAUX 2004

Notre première démarche a été de rencontrer le président des travailleurs sociaux qui était de passage à Rouyn-Noranda le 16 novembre 2004 pour lui faire part de nos revendications. Suivant ses recommandations, le 29 novembre 2004 nous avons écrit à l'Ordre des travailleurs sociaux du Québec (OPTSQ) ainsi qu'au regroupement des unités de formation universitaire en travail social du Québec (RUFUTS). L'objet de notre demande était que l'OPTSQ inclut la question de la diversité des orientations sexuelles, des identités de genre et de l'homophobie dans le curriculum académique des travailleurs sociaux.

Nous avons reçu une réponse du coordonnateur du RUFUTS le 15 février 2005. M. Clément nous a informé que le RUFUTS n'a pas le mandat, ni le pouvoir, d'intervenir directement dans les curriculums de formation. Il a tout de même fait part de notre démarche aux instances habilitées à y donner suite, soit les directions des huit écoles ou départements de travail social du Québec.

Ressources humaines. Agente de projet.

Points faibles. Outre l'action mentionnée ci-haut, nous n'avons pas pu rencontrer la direction du cégep et de l'Université. Cette portion du plan est reportée à l'automne 2005.

3.5 OBJECTIF SPECIFIQUE : Création d'un bottin de ressources

MOYEN (3.5.1): REPERTORIER LES MEMBRES ALLIES DE LA COALITION

Le répertoire des membres alliés compte présentement douze personnes habitants dans différentes villes de la région. Ce répertoire est actuellement accessible sur le site Internet de la Coalition dans la section « *Ressources* ». Le recrutement d'allié se fera tout au long de l'année 2005.

MOYEN (3.5.2): PRODUCTION DU BOTTIN

Le bottin sera réalisé comme convenu en octobre 2005.

MOYEN (3.5.3): DISTRIBUTION DU BOTTIN

La distribution sera faite en décembre 2005.

BLIOGRAPHIE

- Ministère de l'Éducation, Ministère de la Santé et des Services sociaux, (2003), *L'éducation à la sexualité dans le contexte de la réforme de l'éducation*, Gouvernement du Québec, 56 p.
- Direction de la santé publique de Montréal. (2003), *Coffret d'intervention sur l'orientation sexuelle pour les milieux jeunesse*. Montréal : Auteur.

Fondation Émergence : <http://emergence.qc.ca/>

Gaie Écoute : <http://www.gai-ecoute.qc.ca/>

Gris Québec : <http://www.algi.qc.ca/asso/gris-quebec/>