2016-2017

Bilan de activités

COALITION D'AIDE
À LA DIVERSITÉ SEXUELLE
DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

Cathy Gélinas, présidente
Coalition d'aide à la diversité sexuelle de l'Abitibi-Témiscamingue

Table des matières

Introduction 2
Conseil d'administration 3
Vie associative 3
Ressource humaine 4
Éducation populaire autonome et de sensibilisation 5
Éducation populaire autonome 5
Autres activités et collaboration 7
Analyse politique non partisane 8
Mobilisation sociale 9
Activités de représentation 10
Conclusion 11

Introduction

L'année 2016-2017 a été une grande année pour la Coalition. D'une part, le Conseil d'administration a travaillé à stabiliser l'organisme par l'embauche d'une direction générale. Bien que le premier essai ne se soit pas avéré concluant, nous n'avons pas baissé les bras pour autant! C'est donc depuis le mois d'août 2016 que nous avons en poste une directrice générale. Ceci a permis au Conseil d'administration de miser davantage sur des tâches visant un apport financier à l'organisme.

Au cours des derniers mois, nous avons eu la confirmation de deux subventions pour nos projets. Ainsi, le projet « Action contre l'intimidation » s'est vu accorder une somme de 40 000$ par le ministère de la Famille. Ce projet permettra entre autres la mise en place d'un guichet d'accompagnement des personnes victime d'intimidation à caractère homophobe ou transphobe vers des services adaptés à leurs besoins. Ensuite, nous avons obtenu une subvention du Bureau de lutte à l'homophobie de 49 000$ pour le projet « J'ai le droit d'aimer qui je veux ». Ce projet vise à outiller les communautés des Premières Nations de la région face aux enjeux rencontrés par les personnes LGBT dans les communautés. L'octroi de ces subventions a permis d'embaucher deux chargées de projet.

L'année 2016-2017 a également été une année de rayonnement pour la Coalition à l'échelle nationale. En juin 2016, nous avons pris part aux consultations du ministère de la Justice portant sur le renouvellement du plan de lutte à l'homophobie. Lors de ces consultations, nous avons fait valoir les besoins et les enjeux rencontrés par notre région auprès de la ministre Stéphanie Vallée. En septembre 2016, nous avons eu le privilège de tisser les liens avec différents organismes visant le mieux-être des personnes LGBT lors du colloque organisé par l'organisme LGBT+ Gaspésie/Baie des Chaleurs. En octobre 2016, nous avons pris part au Gala arc-en-ciel du Conseil québécois LGBT, la communauté de Pikogan a remporté le prix partenaire allié par excellence lors de la cérémonie. En novembre 2016 a débuté la participation de la coalition au projet de recherche SAVIE LGBTQ, savoirs sur l'inclusion et l'exclusion des personnes LGBTQ au Québec.

Au niveau local, nos actions ont été nombreuses et régulièrement soulignées par les médias régionaux. L'exposition « Regard sur la diversité » réalisée par Val d'or LGBT et le travail de rue a été un succès et a même mené à la création d'un atelier de sensibilisation à la diversité sexuelle.

Que ce soit par le biais de formation, d'ateliers, d'activités de sensibilisation ou par la prise de positions publiques, la Coalition a été très active lors de cette dernière année. Notre Coalition est forte parce que chacun d'entre nous fait une différence dans son milieu. Votre implication est vitale pour notre organisme.

En mon nom et celui des membres du Conseil d'administration, je vous remercie sincèrement!

Cathy Gélinas, présidente de la coalition

Conseil d'administration

Le conseil d'administration de la Coalition a débuté l'année avec six administrateurs et un poste vacant. En septembre, le poste a été comblé par une nouvelle membre. Au cours de l'année, le C.A. s'est réuni à 10 occasions. De plus, une fin de semaine de travail aura servi à travailler sur les orientations suivantes :

- Prévision budgétaire 2017-2018
- Plan d'action 2017-2019
- Bilan annuel d'activités 2016-2017
- Répartition des comités
- Bilan de notre participation au gala Arc-en-ciel du Conseil québécois LGBT
- Plan de délégation
- Valeurs du conseil d'administration

Au total, nous estimons le nombre d'heure de réunions et de rencontre de travail des membres du conseil d'administration à 300h. Ceci exclut les heures allouées par les membres du CA pour la préparation de divers documents, travail de recherche, de planification et d'organisation et de participation à différents comités

Vie associative

Au cours de l'année 2016-2017, les membres de la Coalition se sont réunis à quatre reprises afin d'échanger sur les différents projets en cours sur le territoire pour un nombre total de 16h de réunion. Lors de ces réunions, nous pouvions compter sur la participation d'environ 20 personnes. Nous sommes heureux de constater la participation des nouveaux membres à ces rencontres. Nous comptons aussi une participation de membres provenant de différentes MRC de la région.

En juin 2016, la Coalition d'aide à la diversité sexuelle effectue son assemblée générale annuelle où 19 personnes étaient présentes.

En octobre 2016, la Coalition lance officiellement sa nouvelle image et son nouveau site Internet dans le cadre d'une conférence de presse. C'est également l'occasion de présenter le nouveau matériel promotionnel de notre organisme. Lors de cette activité, les médias de la région ont couvert l'événement.

De plus, les membres ont participé à l'élaboration de divers projets via nos différents comités de travail :

- Comité 17 mai
- Comité formation
- Comité Web
- Comité visibilité
- Comité financement

- Comité d'encadrement

Les membres ont aussi participé à un brunch pour souligner l'arrivée du temps des fêtes.

Les membres de la Coalition se sont impliqués dans l'organisation et la réalisation de notre première soirée de financement. Leur participation pour la vente de billets, la recherche de commandite ainsi que pour leur implication lors de la soirée a été essentielle pour le succès de la soirée.

Finalement, la Coalition a soumis la candidature de la communauté autochtone de Pikogan au Gala Arc-en-ciel du Conseil québécois LGBT à l'automne 2016 dans la catégorie partenaires/alliés par excellence. Ils ont donc remporté le prix pour l'organisation de différentes activités réalisées dans la communauté de Pikogan dans le cadre de la journée de lutte contre l'homophobie et de la transphobie. C'est une grande fierté pour nous de travailler en collaboration avec la Première Nation Abitibiwinni afin de contribuer à l'inclusion des personnes LGBT au sein de la communauté.

Suite à cette reconnaissance, nous avons formé un comité pour créer le projet « J'ai le droit d'aimer qui je veux » qui vise un travail de collaboration entre la Coalition et les Premières Nations de l'Abitibi-Témiscamingue.

Ressource humaine

Suite au départ de la coordonnatrice Fanny Poirier Plourde, la Coalition a voulu se doter d'un poste à la direction générale. Afin d'assurer la vitalité et la pérennité de l'organisme, la Coalition a embauché M. Paul Marchand à titre de directeur général en mai. Pour des raisons personnelles, M. Paul Marchand a démissionné de son poste en juillet. Marie-Aimée Fortin-Picard, nouvelle directrice générale est donc en poste depuis août afin d'assurer la coordination des différents projets et des activités quotidiennes de l'organisme. Elle travaille entre autres à apporter du financement à l'organisme.

De plus, suite au financement de deux projets qui se dérouleront au courant de l'année 2017-2018, nous avons embauché deux chargées de projet. Jessie Roy travaille sur le projet Action contre l'intimidation et Audrey Dubé-Luneau est dédiée au projet « J'ai le droit d'aimer qui je veux ».

Éducation populaire autonome et de sensibilisation

Éducation populaire autonome

Au cours de l'année 2016-2017, la Coalition s'est donné comme mandat d'offrir une gamme d'ateliers et de formations à la population de l'Abitibi-Témiscamingue. Ainsi nous avons organisé et dispensé différentes activités d'éducation populaire.

En mai 2016 a eu lieu la formation "Il faut tout un village" donnée par Mme Françoise Susset, psychologue. Cette formation vise à former les intervenants en milieu scolaire avec les réalités des enfants et des adolescents qui ne se conforment pas aux normes sociales dans l'expression de leur masculinité et de leur féminité et qui peuvent être transgenre. En tout, 31 intervenants en milieu scolaire ont été formés.

En juin 2016, la formation «Évaluation et accompagnement de la personne transgenre » donnée par Mme Françoise Susset, psychologue. Formation offerte aux intervenants du milieu de la santé et des services sociaux afin d'évaluer et d'accompagner des personnes transgenres et transexuelles dans une approche globale. En tout, 28 intervenants du milieu de la santé et des services sociaux ont été formés.

Soirée d'information pour les futurs parents LGBT le 22 février offert par Mona Greenbaum, directrice de la Coalition des familles LGBT du Québec. Environ 15 personnes de Rouyn-Noranda et d'Amos se sont informées sur les lois et procédures pour la création d'une famille selon leurs aspirations personnelles.

En février, une présentation animée par Mona Greenbaum, directrice de la Coalition des familles LGBT du Québec et Sylvie Isabelle, professeure à l'UQAT , sur l'homophobie en milieu scolaire et la transphobie. L'objectif était de sensibiliser les étudiants au baccalauréat en sciences infirmières à la réalité des jeunes et des familles LGBT et de les outiller dans le cadre de leur travail auprès des jeunes et des parents

Formation d'une durée de deux jours donnée par une équipe de formateurs de GRIS-Montréal auprès de 6 membres intéressés à animer des ateliers de démystification auprès des jeunes du secondaire. Les intervenants formés sont des bénévoles qui sont maintenant outillés pour animer des Ateliers de type GRIS partout en région.

Nous avons animé en collaboration avec Mona Greenbaum, directrice de la Coalition des familles LGBT une formation aux intervenants des Premières Nations à travers le Québec afin de créer des environnements inclusifs et sécuritaires pour les personnes de la diversité sexuelle dans les communautés. Cette formation était diffusée par le Centre de santé et des services sociaux des Premières Nations du Québec et du Labrador. Cette formation a été offerte en anglais et en français afin de rejoindre un plus grand nombre d'intervenants. Au total nous avons rejoint près de 50 personnes.

Atelier de sensibilisation à la diversité sexuelle et à la transsexualité destiné aux étudiants du Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue. Environ 100 étudiants ont été sensibilisés dans les domaines d'étude suivants :

- Technique policière (avril 2016)
- Soins infirmiers (novembre 2016)
- Technique d'éducation spécialisée (novembre 2016)
- Technique de travail social (mars 2017)

Tournée de sensibilisation à la diversité sexuelle dans 3 résidences de personnes âgées dans le secteur Rouyn-Noranda. Lors de cette activité, nous avons rejoint près de 40 personnes aînées.

Atelier de sensibilisation visant à valoriser la diversité sexuelle et de genre à l'école La Source de Rouyn-Noranda lors de la journée internationale de lutte à l'homophobie.

En avril 2016, atelier de sensibilisation sur la vie sexuelle et amoureuse chez les adolescents auprès des enseignants de l'école secondaire d'Iberville de Rouyn-Noranda.

Atelier de sensibilisation aux impacts de l'homophobie et de la transphobie à l'école secondaire de Témiscaming. Environ 100 jeunes ont été sensibilisés.

Atelier de discussion LGBT au regroupement de femmes l'Érige à La Sarre qui a servi à démystifier les orientations sexuelles, définir les concepts, briser les mythes et définir les termes de dysphorie de genre et de transsexualité ainsi qu'à présenter les services disponibles en région. Ce sont sept participantes ont été sensibilisées.

Projet Sortie 14-25 de Val-d'Or a réuni une dizaine de jeunes âgés entre 14 et 25 LGBT ou en questionnement sur des thèmes qui les intéressent environ 20 rencontres pour les jeunes et 3 rencontres pour les parents et les intervenants.

Projet Sortie 14-25 de Rouyn-Noranda, a réalisé 20 rencontres auprès de jeunes âgés entre 14 et 25 ans LGBT ou en questionnement. Pour chacune des rencontres nous comptons en moyenne 20 participants.

En décembre 2016, témoignage sur la réalité trans dans le groupe Projet sortie 14-25 de Rouyn-Noranda. Au moins 20 jeunes ont été sensibilisées.

Animation des ateliers « Regard sur la diversité » à partir de l'exposition photo du même nom, on démystifie l'orientation sexuelle et l'identité de genre et on déconstruit des préjugés auprès de plus de 300 jeunes en milieu scolaire.

Animation au printemps 2017 de deux soirées sur la représentation de la diversité sexuelle dans les médias par le Projet U POP (Université populaire), organisé par des étudiants en multimédia de l'UQAT. Ce projet vise à rendre accessible à la population en générale le savoir sous différentes formes.

Offre de supervision clinique auprès de cinq membres de la Coalition travaillant auprès des personnes trans. Cette supervision est dispensée par visioconférence par Mme Françoise Susset, Psychologue.

Autres activités et collaboration

Activités réalisées pour souligner la Semaine québécoise des familles (Mai 2016)

- Implication dans l'organisation.
- Assure l'intégration et la participation de tous les types de familles.
- À Rouyn-Noranda, participation lors de la dernière journée en intégrant l'activité de photomaton.
- À Amos, achat de livre abordant la diversité sexuelle qui ont été distribué dans les écoles primaires et secondaires dans la commission scolaire Harricana.
- À Val-d'Or, activité familiale chez pirouette et girouette.

En juin 2016, le groupe « La porte ouverte » de La Sarre organise son BBQ annuel qui vise à faire la promotion du groupe auprès de la population et qui sert à rassembler la communauté dans un événement festif environ 70 personnes y participent provenant des secteurs de La Sarre, Rouyn-Noranda et Amos.

En novembre 2016 et en mars 2017, le groupe LGBT Témis organise des soupers LGBT pour les personnes du secteur du Témiscamingue. L'objectif est de permettre aux jeunes et aux adultes d'échanger sur leur réalité et briser leur isolement.

Mise sur pied du groupe LGBT ado à la cité étudiante Polyno de La Sarre. On compte environ 5 jeunes qui participent au groupe de discussion.

Val-d'Or LGBT organise au courant de l'année :

- Souper spaghetti le 18 novembre, 26 personnes y participent
- Participation à Opération nez rouge le 8 décembre, 3 personnes
- Souper de la St-Valentin le 10 février, 16 personnes y participent
- Tournage du vidéo « Vivre sa diversité » le 26 mars, 14 personnes y participent afin de créer un vidéo de sensibilisation qui sera présenté à la journée de lutte contre l'homophobie et la transphobie de mai 2017.

Pour le secteur d'Amos, le comité Diversité Amos a vu le jour afin d'évaluer les besoins des personnes LGBT d'Amos et par la suite poser des actions adaptées à leurs réalités. Le comité s'est réuni a plus de 5 fois. Il a organisé une soirée d'improvisation afin de sensibiliser la population à la réalité des personnes faisant partie de la diversité sexuelle. Il a visionné la conférence pour les futures familles LGBT. Les membres ont créé une page Facebook et l'alimente régulièrement pour

faire connaître le groupe et susciter la participation des personnes qui dynamiser leur milieu et sensibiliser la population.

Le comité pour la diversité sexuelle du Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue a aussi vu le jour grâce à la mobilisation d'étudiant désirant faire la promotion d'une vision positive de la diversité sexuelle au sein de la communauté collégiale par différentes actions afin de démystifier les enjeux liés à l'orientation sexuelle et l'identité de genre. Le comité s'est doté d'un local afin que les étudiants puissent avoir un lieu d'appartenance. Une rencontre de groupe de discussion a été organisée et une programmation d'activités a été organisé pour la semaine de la diversité sexuelle que le comité projette de faire du 18 au 22 avril 2016.

Analyse politique non partisane

En avril 2016, la Coalition d'aide à la diversité sexuelle effectue des recherches et des analyses sur la problématique de l'intimidation, l'homophobie et la transphobie en milieu scolaire dans le but de déposer un projet d'action contre l'intimidation.

En juin 2016 la Coalition représente la région de l'Abitibi-Témiscamingue lors des consultations organisées par le Ministère de la Justice dans le cadre de la création du nouveau plan d'action gouvernementale de lutte contre l'homophobie et la transphobie 2017-2022.

En juin 2016, nous prenons part à la mise en place d'une action visant à mobiliser le Ministère de la santé et des services sociaux quant aux services dispensés aux personnes trans dans le réseau. Une lettre présentant les différents enjeux et besoins de ces personnes a été envoyée au Ministre de la santé.

En décembre 2016, la Coalition d'aide à la diversité sexuelle effectue des recherches et des analyses sur la réalité des personnes LGBT/bispirituelle des communautés autochtones de la région dans le but de déposer le projet « J'ai le droit d'aimer qui je veux! » au ministère de la justice. La coalition obtient l'appui de l'École d'études autochtones de l'UQAT.

Participation à la Chaire de recherche sur l'homophobie de l'UQAM :

- Projet SAVIE LGBTQ
- Assister à six conférences en diffusion simultanée

Remise du prix de partenaire par excellence à la Communauté autochtone de Pikogan pour les activités qu'elle a réalisées pour souligner la journée internationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie. Ce prix a été remis à Françoise Ruperthouse, conseillère au Conseil de Bande de la Première Nation Abitibiwinni et Lise Thibodeau, intervenante au Centre de santé de Pikogan.

Création de deux bourses d'études, une au niveau collégial et l'autre universitaire. Des ententes ont été réalisées avec les fondations respectives pour une période de 5 ans. L'objectif de ces bourses est de mobiliser les milieux et les étudiants dans le développement de projet visant le mieux-être des personnes LGBT.

Mobilisation sociale

Activités organisées dans le cadre de la journée internationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie afin de mobiliser nos membres à s'engager dans les activités collectives destinée à solliciter la solidarité de la population à l'égard de l'inclusion à la diversité sexuelle :

- Exposition photo « Regard sur la diversité » été exposé à différents endroits dans la région pour sensibiliser la population, les intervenants, les jeunes (vente trottoir, salon d'exposant, centre d'achat, école secondaire, hôtel de ville, cégep, etc.)
- Atelier de sensibilisation visant à valoriser la diversité sexuelle et de genre à l'école secondaire La Source de Rouyn-Noranda
- Présentation de l'exposition photo « Duos improbables » du groupe La Porte ouverte de La Sarre. Cette activité visait la sensibilisation de la population aux différentes possibilités de couple et à informer la population sur la diversité sexuelle. Environ 30 personnes ont participé à l'activité.
- Activités variées réalisées par la Communauté de Pikogan, la Première Nation Abitibiwinni.

En juin 2016, la Coalition d'aide à la diversité sexuelle incite ses membres à se mobiliser afin d'être solidaire aux victimes de la tuerie d'Orlando ayant causé la mort de 49 personnes et 53 blessées dans une discothèque gaie en Floride. Deux rassemblements eu lieu. Un à l'hôtel de ville de Rouyn-Noranda, et l'autre à l'hôtel de ville de Val-d'Or rassemblant environ 60 personnes au total.

Plus d'une quinzaine d'entrevues radio et télé ont été données par la présidente de la Coalition d'aide à la diversité sexuelle. Les thèmes abordés lors de ces entrevues portaient sur la tuerie d'Orlando, l'inclusion des identités et des orientations sexuelles en Abitibi-Témiscamingue, les lieux de socialisation pour les personnes LGBT, la réalité des familles homoparentales.

Une entrevue pour les nouvelles régionales a permis de susciter l'intérêt et de sensibiliser à la réalité vécue par les personnes trans au printemps 2017.

Sollicitation de l'adhésion de l'École d'étude autochtone de l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue afin de travailler en collaboration pour le projet « J'ai le droit d'aimer qui je veux! ».

Sollicitation de la participation des communautés de Winneway et de Pikogan pour le Projet « J'ai le droit d'aimer qui je veux! » ainsi que du Centre de santé et des services sociaux des Premières Nations du Québec et du Labrador. La Réseau jeunesse des Premières Nations du Québec et du Labrador a aussi donné son appui pour la réalisation du projet.

Création d'un nouveau site internet afin de mieux faire connaitre notre organisme et nos activités et ainsi recruter de nouveau membre. Alimentation de la page Facebook afin de partager de l'information et aborder des enjeux vécus par les personnes de la diversité sexuelle. C'est un outil pour rejoindre, sensibiliser et solliciter la participation de la population à nos actions.

Participation à la manifestation pacifique contre la culture du viol le 16 février. Sachant que les personnes de la diversité sexuelle peuvent en être victimes, nous avons voulu nous mobiliser.

Activités de représentation

La représentation s'est fait majoritairement auprès d'organismes publics ou auprès d'autres organismes communautaires.

Poursuite du travail de collaboration avec le Centre intégré de santé et services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue afin d'établir un corridor de services adaptés aux besoins des personnes trans. Un comité de directions régionales a été formé et les travaux avancent bien. Le comité travaille à l'élaboration d'un manuel d'accompagnement des personnes trans pour les intervenants des différents secteurs de son organisation. La Coalition agit à titre de rôle conseil dans l'élaboration de l'offre de services.

Représentation de l'organisme au Regroupement d'organisme communautaire de Rouyn-Noranda afin de faire valoir ses préoccupations en matière de défense de droits des personnes LGBT.

Représentation et réseautage lors du grand rassemblement LGBT organisé par LGBT+/BDC en Gaspésie à l'automne 2016 où nous avons partagé des réalités et des enjeux vécus par les personnes de la diversité sexuelle en région.

Représentation de la Coalition au Gala Arc-en-ciel organisé par le Conseil Québécois LGBT afin de créer des liens avec d'autres organismes provinciaux en vue de collaborations futures.

Représentation à la Chaire de recherche sur l'homophobie et la transphobie pour faire valoir les enjeux vécus en région éloignée.

Représentation de la Coalition au Forum sur les besoins de recherche chez les peuples autochtones en matière de diversité sexuelle et de genre le 7 mars.

Représentation de la Coalition auprès du Conseil Québécois LGBT afin de supporter un projet de forum interrégional sur les enjeux communautaires LGBTQ+.

Envoi d'une lettre d'appui auprès des sénateurs et sénatrices pour appuyer le dépôt du projet de loi qui permettrait aux personnes trans migrantes de changer leur mention de sexe avant d'obtenir la citoyenneté.

Conclusion

L'année 2016-2017 a été riche en réalisations pour notre organisme. Nous estimons à près de 35 000 heures le travail accompli par nos employés et bénévoles au cours de cette année. Ceci correspond à presque 19 employés à temps plein. Sans l'implication des bénévoles et partenaires dans nos différents projets, la Coalition ne pourrait répondre adéquatement aux besoins de la population de la région.

La recherche de financement reste le plus grand défi pour notre organisme. Avec un financement de 60 000$ par année pour couvrir un territoire de 64 000 km^2, il est facile de constater que les ressources ne sont pas suffisantes. C'est pourquoi le conseil d'administration assure un suivi judicieux des dépenses et travaille à trouver diverses sources de financement.

En conclusion, nous sommes très fiers du travail accompli par nos membres au cours de cette année. Votre implication permet de rendre notre belle région plus inclusive à la diversité sexuelle et de genre et d'en faire un modèle au plan national.

Merci!

Cathy Gélinas

Présidente

Coalition d'aide à la diversité sexuelle de l'Abitibi-Témiscamingue.

Denis-Alexandre Desrosiers
Secrétaire